

ОТЧЁТ
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
МОУ «Большеелховская СОШ» Лямбирского муниципального района за 2015 год

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

На учете в профсоюзной организации МОУ «Большеелховская СОШ» состоит 60 человек, из них 30 % составляет молодежь до 35 лет. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100 %.

Наличие категорий у педагогических работников: высшая категория – 20 человек, первая категория - 16 человек, соответствие занимаемой должности – 2 человека, без категорий – 2 человека (стаж работы менее 2-х лет).

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «Большеелховская СОШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Положения о первичной профсоюзной организации
- Коллективного договора.

Цель - защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по направлениям:

- Представительство и защита социально - экономических интересов и прав работников.
- Информационная работа.
- Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- Организационная работа.
- Спортивно-оздоровительная работа.
- Культурно-массовая работа.
- Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Представительство и защита социально-экономических интересов и прав работников

Всю свою работу профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

В течение года с профкомом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации отдыха работников и др.).

Наличие в организации коллективного договора – четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство.

По ходатайству профкома школы директор предоставляет работникам - членам профсоюза, ежегодные дополнительные оплачиваемые три дня к отпуску, которые в течение года не имели больничных листов. (Основание: Коллективный договор МОУ «Большеелховская средняя общеобразовательная школа» Лямбирского муниципального района на 2015 – 2017 годы: Раздел 3, п. 3.25.).

Профком школы благодарен директору школы за социальное партнёрство и взаимопонимание. Администрация и директор школы всегда готовы к диалогу, уважительно относятся к предложениям профсоюзной организации, стараются всегда помочь.

Информационная работа

Информационная работа была и остаётся главным направлением деятельности профсоюза. Ее успех зависит от правильной организации. Исходя из этого, основной задачей является информирование о текущей работе организации, о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве и т.д. Для получения сведений по организации данной работы используем следующие источники:

- Центральный портал Профсоюза (<http://ed-union.ru/>);
- федеральные издания: «Мой Профсоюз», «Солидарность»;
- информационно-методические материалы, информационные сборники и брошюры ЦС и региональной организации.

Также всю интересующую информацию можно найти на сайте Мордовской республиканской организации - <http://profobr13.ru> . Консультации даются как по телефону, так и с использованием электронной почты.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывает председатель Лямбирской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Ермакова О. И. На заседаниях районного совета Ольга Ивановна знакомит председателей профкомов с информационными бюллетенями, методическими рекомендациями по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаются республиканской организацией профсоюза работников образования и науки. Информация используется при заключении коллективных договоров, в оформлении трудовых книжек, в делопроизводстве и других вопросах.

В свою очередь председатель профкома своевременно доводит полученную информацию до членов профсоюза на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзного комитета, а также выступает на совещаниях при директоре, педсоветах, организует информационные пятиминутки. Это позволяет обеспечить выполнение главных принципов информационного обеспечения профсоюзной деятельности:

- объективность,
- максимальная оперативность,
- гласность в освещении работы профсоюзной организации и Профсоюза.

Свежие номера газеты «Мой профсоюз» всегда можно прочитать в библиотеке. Имеется подшивка газеты «Мой профсоюз» за последние годы, члены профсоюза могут в них найти ответы на вопросы. Например, «Пенсия за выслугу лет», «Новая система оплаты труда», «Отпуск сроком до одного года», «О порядке стимулирующих выплат и премирования педработников» и др.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда

Охрана труда - одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация школы решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах и другие правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Организационная работа

Профсоюзная организация школы в 2015 году работала согласно плана работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний и заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- реализацию коллективного договора;
- контроль за вопросами оплаты труда, режима труда и отдыха;
- контроль за условиями и охраной труда, за соблюдением правил и норм охраны труда, оздоровлению работников и членов их семей;
- разрешение трудовых споров и конфликтов;
- защиту прав работников на профессиональную подготовку и повышение профессиональной квалификации;
- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- участие профсоюзного комитета в работе комиссий образовательного учреждения.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 9 человек. В течение года члены профкома участвовали в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат и других мероприятиях.

Спортивно - оздоровительная работа

В школе создаются условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации. За отчетный период были предоставлены путёвки в санатории для детей членов профсоюза, организован отдых детей сотрудников школы в лагере с дневным пребыванием. Проведены Дни здоровья.

В 2015 году члены профсоюза МОУ «Большеелховская СОШ» приняли участие в спартакиаде среди работников образовательных учреждений, организованной районным профсоюзом работников народного образования и науки. Волейбольная команда нашей школы, заняла призовое место, вторые места были по шашкам среди мужчин и женщин, третье место - по теннису.

Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно - массовая работа включает в себя поездки в театр, поздравление членов профсоюза с праздниками, организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), поздравление каждого работника с днем рождения и другими знаменательными датами.

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки членам профсоюза на средства, выделенные районным профсоюзом работников народного образования и науки.

Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники. Оказывается материальная помощь в случае экстренных обстоятельств. Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя.

Особенно актуальным для современного общества является воспитание в школе будущих грамотных во всех отношениях педагогов. Наша школа, в которой из 40 педагогических работников 16 человек – наши выпускники, а 6 педагогов на сегодняшний момент – молодые специалисты, активно ведет работу в данном направлении. Так как именно в первые годы начинается интенсивное формирование тех качеств, которые определяют степень мастерства будущего учителя, мы стараемся создавать в школе для молодых педагогов ситуацию успеха. Опытные педагоги проявляют тактичность, профессиональную и человеческую мудрость, стараются бережно относиться к убеждениям и позициям молодых коллег, оказывают им реальную поддержку во всем. Отсюда задача администрации и профкома школы – организация целенаправленной, оперативной работы с молодыми учителями с целью приобретения практического опыта. В течение всего учебного года, исходя из затруднений молодых специалистов, каждому оказывается индивидуальная адресная помощь по различным вопросам обучения и воспитания. В период подготовки к конкурсам, конференциям, семинарам, различного уровня молодые педагоги получают определенную поддержку от профсоюзной организации.

За 2015 год молодые специалисты нашей школы имеют следующие результаты:

- Шумкина М.Ю. –участник республиканского конкурса «Новое в образовании», участник районной олимпиады среди учителей ОУ Лямбирского муниципального района ;

- Волкова Ю.А. – победитель районного конкурса «Учитель года-2015», участник республиканского конкурса «Учитель года-2015», призер республиканского конкурса «Новое в образовании», призер районной олимпиады среди учителей ОУ Лямбирского муниципального района;

- Костин А.А. - призер районной олимпиады среди учителей ОУ Лямбирского муниципального района;

- Каштанов М.Г. – победитель районного конкурса «Мастер-класс» среди учителей истории, права, обществознания и граждановедческих дисциплин общеобразовательных учреждений, участник районной олимпиады среди учителей ОУ Лямбирского муниципального района.

Имея хорошие результаты, за прошлый год на первую и высшую квалификационную категорию аттестованы три молодых педагогических работника.

Следовательно, целенаправленная работа с молодыми педагогами, в которой активное участие принимает профком школы, способствует своевременной адаптации молодых специалистов к школьной жизни, продолжению ими сложившихся традиций, стремлению к самосовершенствованию и профессиональному росту.

Инновационная деятельность и социальная поддержка членов Профсоюза

Лямбирской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки в 2015 году проводилась большая работа по созданию условий для развития социальной поддержки работников образования. Вопросы развития инновационных форм работы Профсоюза обсуждались на заседаниях Совета.

В плане организации оздоровления реализуются варианты предоставления членам Профсоюза путевок для санаторно-курортного лечения и туристического отдыха на льготных условиях АО «СКО ФНПР «Профкурорт».

В рейтинге первичных профсоюзных организаций, представленным профсоюзом работников учреждений образования Лямбирского муниципального района за 2015 год, профсоюзная организация нашей школы заняла первое место. (Решение президиума от 22.03.2016 г. №3).

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства – не все члены профсоюза владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

**Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ «Большеелховская СОШ»**

Т.В. Сухова