

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального общеобразовательного учреждения
«Большеелховская средняя общеобразовательная школа»
Лямбирского муниципального района
Республики Мордовия
на 2015 – 2017 годы**

Уведомительная регистрация проведена Администрацией Лямбирского муниципального района. Регистрационный № 4 от 25 ноября 2014 года

Предметом настоящего соглашения являются изменения к коллективному договору от 20.11.2014 г. муниципального общеобразовательного учреждения «Большеелховская средняя общеобразовательная школа» Лямбирского муниципального района Республики Мордовия на 2015 – 2017 годы.

Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

IV. Оплата и нормирование труда

1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

Выплата заработной платы работнику производится:

27 числа текущего месяца – срок выдачи заработной платы за первую половину месяца;

12 числа, следующего за отчетным – срок выдачи заработной платы за вторую половину месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Основание: Постановление Администрации Лямбирского муниципального района Республики Мордовия от 15.11.2016 г. №1477 «О сроках выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Лямбирского муниципального района»

2. Пункт 4.7 исключить.

Основание: Постановление Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 487 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Мордовия» (Глава 2, п. 7.3)

С изменениями и дополнениями от: 28 марта, 4 июля, 24 октября 2011 г., 30 декабря 2013 г., 17 февраля, 5 ноября 2014 г., 2 февраля, 21 декабря 2015 г.

3. Пункты 4.8-4.13 изложить в следующей нумерации:

4.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4.8. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что фиксируется в локальных нормативных актах (положениях) образовательной организации.

4.9. В период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся (воспитанников) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющимся рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации, за ними сохраняется заработная плата в установленном порядке.


4.10. Штаты организации формируются с учетом установленной предельной наполняемости классов (групп). За фактическое превышение количества обучающихся, воспитанников в классе, группе устанавливается соответствующая доплата, как это предусмотрено при расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемой работы (статья 151 ТК РФ).

4.11. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

4.12. Выплата педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания в размере 100 рублей.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

 Афроськин А.М.,
(подпись, Ф.И.О.)

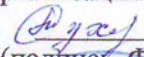
М.П.

«28» 12 2016 г.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

 Сухова Т.В.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

МОУ «Большеелховская
общеобразовательная
школа»
«28» сент. 12 2016 г.

