

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

профсоюзного комитета первичной профсоюзной
организации МОУ «Большеелховская СОШ»
Лямбирского муниципального района
за 2017 год

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

На учете в профсоюзной организации МОУ «Большеелховская СОШ» состоит 60 человек, из них 30 % составляет молодежь до 35 лет. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100 %.

Деятельность профсоюзного комитета основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Цель - защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по направлениям:

- представительство и защита социально-экономических интересов и прав работников;
- информационная работа;
- контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- организационная работа;
- спортивно-оздоровительная работа;
- культурно-массовая работа;
- работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Защита социально-экономических интересов и прав работников

Всю свою работу профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

В течение года с профкомом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации отдыха работников и др.)

Наличие в организации коллективного договора – четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство.

По ходатайству профкома школы директор предоставляет работникам - членам профсоюза, ежегодные дополнительные оплачиваемые три дня к отпуску, которые в течение года не имели больничных листов. (Основание: Коллективный договор МОУ «Большеелховская средняя общеобразовательная школа» Лямбирского муниципального района на 2015 – 2017 годы: Раздел 3, п. 3.25.)

Педагогам, имеющим нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», произведена доплата, предусмотренная коллективным договором.

Согласно Устава профсоюза, ежемесячный профсоюзный взнос в размере 1% от начисленной заработной платы перечисляется на счёт Лямбирской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки. Задолженности нет.

На проведение праздников Дня учителя, Новый год и 8 марта Лямбирской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки выделяются денежные средства. Была оказана материальная помощь и выделены денежные средства Юбилярам.

Профком школы благодарен директору школы за социальное партнёрство и взаимопонимание. Администрация и директор школы всегда готовы к диалогу, уважительно относятся к предложениям профсоюзной организации, стараются всегда помочь.

Информационная работа

Информационная работа остаётся главным направлением деятельности профсоюза. Ее успех зависит от правильной организации. Исходя из этого, основной задачей является информирование о текущей работе организации, о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве и т.д. Для получения сведений по организации данной работы используем следующие источники:

- центральный портал Профсоюза (<http://ed-union.ru/>);
- федеральные издания: «Мой Профсоюз», «Солидарность»;
- информационно-методические материалы, информационные сборники и брошюры ЦС и региональной организации.

Также всю интересующую информацию можно найти на сайте Мордовской республиканской организации - <http://profobr13.ru>.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывает председатель Лямбирской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Ермакова О. И. На заседаниях районного совета Ольга Ивановна знакомит председателей профкомов с информационными бюллетенями, методическими рекомендациями по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаются республиканской организацией профсоюза работников образования и науки. Информация используется при заключении коллективных договоров, оформлении трудовых книжек, в делопроизводстве и других вопросах.

В свою очередь председатель профкома своевременно доводит полученную информацию до членов профсоюза на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзного комитета, а также выступает на совещаниях при директоре, педсоветах, организует информационные пятиминутки.

Это позволяет обеспечить выполнение главных принципов информационного обеспечения профсоюзной деятельности:

- объективность,
- максимальная оперативность,
- гласность в освещении работы профсоюзной организации и Профсоюза.

Свежие номера газеты «Мой профсоюз» всегда можно прочитать в библиотеке. Имеется подшивка газеты «Мой профсоюз» за последние годы, члены профсоюза могут в них найти ответы на вопросы. Например, «Пенсия за выслугу лет», «Новая система оплаты труда», «Отпуск сроком до одного года», «О порядке стимулирующих выплат и премирования педработников» и др.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда

Охрана труда - одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация школы решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах и другие правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом. Председатель профсоюзной организации входила в состав комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда.

За отчетный период обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 9 человек. В течение года члены профкома участвовали в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат и других мероприятиях. 3 апреля было проведено отчетно-выборное собрание профсоюзной организации МОУ «Большеелховская СОШ». Число профсоюзного актива увеличилось до 11 человек.

Организационная работа

Профсоюзная организация школы в 2017 году работала согласно плана работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний и заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- реализацию коллективного договора;
- контроль за вопросами оплаты труда, режима труда и отдыха;
- контроль за условиями и охраной труда, за соблюдением правил и норм охраны труда, оздоровлению работников и членов их семей;

- разрешение трудовых споров и конфликтов;
- защиту прав работников на профессиональную подготовку и повышение профессиональной квалификации;
- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- участие профсоюзного комитета в работе комиссий образовательного учреждения.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 5 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 11 человек. В течение года члены профкома участвовали в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат и других мероприятиях.

Спортивно - оздоровительная работа

В школе создаются условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.

За отчетный период были предоставлены путёвки в санатории для детей членов профсоюза, организован отдых детей сотрудников школы в лагере с дневным пребыванием. Проведены Дни здоровья.

В 2017 году члены профсоюза МОУ «Большеелховская СОШ» принимали участие в районной спартакиаде по волейболу, шашкам, шахматам, настольному теннису среди работников образовательных учреждений, организованной районным профсоюзом работников народного образования и науки.

В плане организации оздоровления реализуются варианты предоставления членам Профсоюза путевок для санаторно-курортного лечения и туристического отдыха на льготных условиях АО «СКО ФНПР «Профкурорт». В 2017 году путевкой «Профкурорта» воспользовалась Шумкина Марина Юрьевна. Вместе со своим ребенком она отдыхала в санатории «Мокша». Большой плюс в том, что скидки на путевки распространяются на всех членов семьи.

Благодаря председателю Совета районной организации Профсоюза Ермаковой О. И. были предоставлены 2 билета для детей членов профсоюза на новогоднее представление, выделялись путевки в детский оздоровительный лагерь (желающих не было)

Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно - массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), поздравление каждого работника с днем рождения и другими знаменательными датами. Перед Новым годом приобретаются сладкие подарки членам профсоюза на средства, выделенные районным профсоюзом работников народного образования и науки.

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения.

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники.

В октябре 2017 г. на празднование Дня учителя были приглашены ветераны педагогического труда: Ромазанова Г.У., Суркова А.А., Томилова Л.М., Атяшкина Е.И., Солдаткина Г.И., Евтешина З.И. В своих выступлениях они говорили о достижениях педагогов и учащихся за определенный промежуток времени.

Работа с молодыми педагогами

Особенно актуальным для современного общества является воспитание в школе будущих грамотных во всех отношениях педагогов. Наша школа, в которой из 43 педагогических работников 14 человек – наши выпускники, а 12 педагогов на сегодняшний день проработали менее 10 лет, активно ведет работу в данном направлении. Так как именно в первые годы начинается интенсивное формирование тех качеств, которые определяют степень мастерства будущего учителя, мы стараемся создавать в школе для молодых педагогов ситуацию успеха. В период подготовки к конкурсам, конференциям, семинарам, различного уровня молодые педагоги получают определенную поддержку от профсоюзной организации.

За отчетный период молодые педагоги нашей школы имеют следующие результаты:

- Шумкина М.Ю. – победитель конкурса «Мой лучший урок»; участник районной олимпиады среди учителей ОУ Лямбирского муниципального района;

- Волкова Ю.А. – победитель Всероссийского конкурса педагогов «Твори! Участвуй! Побеждай!»; победитель Всероссийского конкурса «Креативный педагог и современное образование»; победитель Всероссийского конкурса с международным участием «Я классный руководитель»

- Костин А.А. – участник районного конкурса «Учитель года-2017», участник районной олимпиады среди учителей ОУ Лямбирского муниципального района, участник районного конкурса «Поиск. Технология. Успех»;

- Каштанов М.Г. – участник районной олимпиады среди учителей ОУ Лямбирского муниципального района;

- Паршина Екатерина Ивановна - победитель районного конкурса «Образовательные проекты», призер районного конкурса «Поиск. Технология. Успех»

Имея хорошие результаты, за прошлый год на первую и высшую квалификационную категорию аттестованы 4 молодых педагогических работников.

Следовательно, целенаправленная работа с молодыми педагогами, в которой активное участие принимает профком школы, способствует своевременной адаптации молодых специалистов к школьной жизни, продолжению ими сложившихся традиций, стремлению к самосовершенствованию и профессиональному росту.

Ежегодно учителя и педагогические работники школы участвуют в профессиональных конкурсах разного уровня, где становятся победителями и призерами.

Паршина Людмила Михайловна – призер районной олимпиады среди учителей ОУ Лямбирского муниципального района.

Разумова Тамара Николаевна - победитель районного конкурса «Поиск. Технология. Успех»

Чиранова Т.С. - призер районного конкурса «Поиск. Технология. Успех»; призер районного конкурса «Образовательные проекты»

Сухова Т.В. - призер районного конкурса «Образовательные проекты»

Республиканский конкурс учебно-методических разработок (научно – исследовательских проектов) учащихся, студентов и педагогов образовательных организаций «Информационные технологии в деятельности учителей начальных классов и педагогов дошкольных образовательных организаций» - Шибанова Ю.И. (призер), Бойко Е.Г. (победитель)

Всероссийский педагогический конкурс «Лучший сайт (блог) педагога» - Разумов В.Н., Разумова Т.Н. (призеры)

Инновационная деятельность и социальная поддержка членов Профсоюза

Лямбирской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки в 2017 году проводилась большая работа по созданию условий для развития социальной поддержки работников образования. Вопросы развития инновационных форм работы Профсоюза обсуждались на заседаниях Совета.

В плане организации оздоровления реализуются варианты предоставления членам Профсоюза путевок для санаторно - курортного лечения и туристического отдыха на льготных условиях АО «СКО ФНПР «Профкурорт».

В рейтинге первичных профсоюзных организаций, представленным Профсоюзом работников учреждений образования Лямбирского муниципального района за 2016 год, профсоюзная организация нашей школы заняла первое место. (Решение президиума от 23.05.2017 г. № 6/1)

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства – не все члены профсоюза владеют юридическими знаниями. Необходимо организовывать консультации специалистов по данным вопросам.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Каждый член первички понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся коллективу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

**Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ «Большеелховская СОШ»**

Ю.И.Шибанова