

Положение
об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения
«Большеелховская средняя общеобразовательная школа»
Лямбирского муниципального района Республики Мордовия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Большеелховская средняя общеобразовательная школа» Лямбирского муниципального района Республики Мордовия (далее – Положение об оплате труда работников) распространяется на работников муниципального общеобразовательного учреждения «Большеелховская средняя общеобразовательная школа» Лямбирского муниципального района Республики Мордовия и разработано на основании Указа Главы РМ от 21.10.2013 № 244-УГ «О внесении изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008 г. № 202-УГ "Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Мордовия», Постановления Правительства Республики Мордовия «О привлечении молодых специалистов в общеобразовательные учреждения Республики Мордовия» № 394 от 24.10.2011 г., решения Совета депутатов Лямбирского муниципального района Республики Мордовия от 31 июля 2014 г. № 157 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Лямбирского муниципального района от 23.10.2008г. № 69 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений Лямбирского муниципального района», решения Совета депутатов Лямбирского муниципального района Республики Мордовия от 23 октября 2008 г. N 77 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Лямбирского муниципального района Республики Мордовия» с изменениями и дополнениями от 11 июня 2014 г..

Положение об оплате труда работников включает в себя:

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путём установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объёма работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников образования (далее - Работников учреждения) предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам специалистов, служащих и рабочих учреждения образования устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утверждённым решением Совета депутатов Лямбирского муниципального района с учётом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.6. Фонд оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке бюджетному и автономному

учреждению из бюджета Лямбирского муниципального района Республики Мордовия, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Лямбирского муниципального района Республики Мордовия, внебюджетных средств и средств, поступающих от осуществления учреждением иной приносящей доход деятельности. При этом объем средств на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) должен составлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников учреждений (включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников образования

2.1. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

Оплата труда педагогических работников учреждения за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров базовых окладов с учетом повышений размеров базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению), за почетные звания.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

- размеры базовых окладов повышаются на коэффициент по занимаемой должности, по учреждению (структурному подразделению), за почетное звание, за ученую степень доктора наук и кандидата наук, за занятие должностей профессора и доцента;
- полученная сумма делится на установленную норму часов педагогической работы за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При почасовой оплате размер ставок почасовой оплаты труда устанавливается путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагога, на

количество рабочих дней в году по шестидневной или пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 или 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой устанавливается педагогическим работникам с учётом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Базовый должностной оклад – 3469 руб.	
1.Инструктор по физической культуре	
имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
2.Педагог - организатор	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
3.Тренер-преподаватель, включая старшего	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,00
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года (для старшего тренера-преподавателя)	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 3 лет (для старшего тренера-преподавателя)	0,46
имеющий высшую квалификационную категорию или I квалификационную категорию (для старшего тренера-преподавателя)	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию (для старшего тренера-преподавателя)	1,00
4. Воспитатель	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее профессиональное образование, соответствие занимаемой должности	0,72
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
5. Педагог - психолог	
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога - психолога (психолога) свыше 10 лет	0,60
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
6. Учитель	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления	0,10

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
требований к стажу работы	
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
7.Педагог - библиотекарь	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,60
имеющий II квалификационную категорию	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам может устанавливаться с учётом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в зависимости от квалификационной категории.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника, но не более 3,0.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почётные звания устанавливается в размере 0,10 педагогическим работникам:

- имеющим почётные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и Республики Мордовия;
- имеющим почётные звания «Заслуженный работник физической культуры», и другие почётные звания СССР, Российской Федерации и Республики Мордовия, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

2.2.4. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук и кандидата наук устанавливается педагогическим работникам:

– за ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 0,10;

– за ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 0,20.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности специалистов и служащих

3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим общепрофессиональные должности специалистов и служащих (далее – служащие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень (лаборант)	до 0,10
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	до 0,20
3 квалификационный уровень (шеф-повар, заведующий столовой)	до 0,30
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень (бухгалтер)	до 0,10
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	до 0,20
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	до 0,30
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	до 0,40

3.3. Персональный повышающий коэффициент служащим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3.4. С учетом условий труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.5. Служащим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

4.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);

4.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень (сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию и текущему ремонту здания, рабочие 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»)	до 0,05
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень (рабочие 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», водитель автомобиля)	до 0,10
4 квалификационный уровень (Профессии рабочих, предусмотренные 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)- водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности, бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства,	до 0,50

4.3. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

4.5. Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Администрацией Лямбирского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, возглавляемых ими муниципальных учреждений образования Лямбирского муниципального района

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются ниже оклада руководителя на 20% - зам.директора по УР; на 25% - зам.директора по ВР; на 30% - зам.директора АХР, на 30% - главному бухгалтеру.

5.2. С учётом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

5.3 Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании распоряжения Администрации Лямбирского муниципального, с учетом результатов деятельности учреждения.

Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения утверждаются постановлением Администрации Лямбирского муниципального района.

5.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

5.5. Стимулирующие выплаты руководителю выплачиваются по основной занимаемой должности.

Руководителям общеобразовательных учреждений, осуществляющим преподавательскую деятельность в возглавляемых ими учреждениях, устанавливается доплата в порядке, предусмотренном статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается дополнительным соглашением к трудовому договору руководителя. При этом выплаты стимулирующего характера руководителю за преподавательскую деятельность не выплачиваются.

5.5.1. Заместителям руководителей общеобразовательных учреждений, работающим на неполную ставку в том же общеобразовательном учреждении и осуществляющим преподавательскую (педагогическую) работу, производятся выплаты стимулирующего характера за преподавательскую (педагогическую) работу в соответствии с положением о стимулирующих выплатах педагогических работников, утвержденном в образовательном учреждении. С указанными работниками заключаются трудовые договоры в порядке, предусмотренном главой 44 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителю руководителя устанавливаются приказом руководителя общеобразовательного учреждения.

5.5.2. Заместителям руководителей общеобразовательных учреждений, работающим на полную ставку и осуществляющим преподавательскую деятельность в порядке совмещения, выплаты стимулирующего характера за преподавательскую (педагогическую) деятельность не производятся".

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата при расширении зон обслуживания;
- доплата при увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

6.2. Выплата работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определённом законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим её ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей) при расширении зон обслуживания, при увеличении объёма работы, определённой трудовым договором производятся по вакантным должностям, предусмотренным штатным расписанием, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

Доплата при увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты - не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения.

Расчёт части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

6.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера

7.1. Положением об оплате труда работников предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При этом доля премиальных выплат по итогам работы должна составлять не менее 60% от общей суммы выплат стимулирующего характера.

7.2. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий.

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 3 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (общеобразовательные учреждения) производится выплата вознаграждения из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью 14 и более человек. В классах с меньшей наполняемостью размер ежемесячного вознаграждения уменьшается пропорционально количеству обучающихся. В случае выполнения педагогическим работником функций классного руководителя в двух и более классах выплата вознаграждения производится пропорционально списочному составу.

Педагогическим работникам учреждений в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы производятся выплаты в размере 100 рублей в соответствии с п. 11 ст. 108 ФЗ РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

7.3. При условии выполнения муниципального стандарта "Качество предоставления услуг в области образования" работникам образования единовременно может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ выплачивается работникам с целью поощрения:

- за оперативность и качественный результат труда единовременно;
- за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий;
- при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоение почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за качество выполняемых работ не ограничена.

7.4. Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется руководителем учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо не установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

7.5. При премировании по итогам работы должны учитываться следующие показатели:

- эффективность реализации мероприятий в области образования;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности и другие.

7.6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениям, локальными нормативными актами.

7.7. Руководителю общеобразовательного учреждения, осуществляющему образовательную деятельность в возглавляемом им учреждении устанавливаются доплаты, предусмотренные статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты

устанавливается дополнительным соглашением к трудовому договору руководителя. При этом выплаты стимулирующего характера за преподавательскую деятельность не выплачиваются.

7.8. Заместителям руководителя образовательного учреждения, работающим на полную ставку и осуществляющим преподавательскую деятельность, выплаты стимулирующего характера за преподавательскую (педагогическую) деятельность не производятся.

8. Иные выплаты

8.1. Учителям в возрасте до 35 лет, принятым на педагогическую работу в муниципальные общеобразовательные учреждения Лямбирского муниципального района Республики Мордовия не позднее трех лет после окончания учебного заведения, устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

Стаж работы	Размер надбавки
Учителю, работающему в сельской местности	
до 1 года	4500 рублей
от 1 года до 2 лет	4000 рублей
от 2 до 3 лет	3500 рублей
от 3 до 4 лет	3000 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждениях образования применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим отраслям.

9.2. Руководители учреждений образования в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, могут привлекать на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	преподаватели, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	0,20	0,15	0,10

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера базового оклада по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня общепрофессиональным профессиям рабочих".

9.3. Руководителем учреждения работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих могут устанавливаться повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) в следующих размерах:

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	0,25

10. Порядок и условия установления иных выплат

10.1. Положением об оплате труда работников могут быть предусмотрены следующие иные выплаты:

доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
доплата до уровня заработной платы работников, исчисленной на основе прежней системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Лямбирского муниципального района;
материальная помощь.

10.2. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, определяется как разница между исчисленной месячной заработной платой (включая выплаты стимулирующего и компенсационного характера), и минимальным размером оплаты труда, определенным федеральным законом. Размер указанной доплаты работникам, отработавшим неполный рабочий день, занятым на условиях совместительства, исчисляется пропорционально отработанному времени.

10.3. Доплата до уровня заработной платы работников, исчисленной на основе прежней системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Лямбирского муниципального района, определяется как разница между исчисленной месячной заработной платой (включая выплаты стимулирующего и компенсационного характера) в соответствии с действующей системой оплаты труда и заработной платой (включая выплаты стимулирующего и компенсационного характера), исчисленной на основе прежней системы оплаты труда, действовавшей до 1 января 2009 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников государственных учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

10.4. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь за счет фонда оплаты труда. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Материальная помощь руководителям учреждений производится по распоряжению Администрации Лямбирского муниципального района.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
общеобразовательного
учреждения «Большеелховская
средняя общеобразовательная
школа» Лямбирского
муниципального района
Республики Мордовия

**Размеры повышающих коэффициентов
по муниципальному общеобразовательному учреждению
«Большеелховская средняя общеобразовательная школа»
Лямбирского муниципального района Республики Мордовия,
а также перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей
работников образования, которым могут устанавливаться данные коэффициенты**

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих посёлках и посёлках городского типа	Педагогические работники	0,25
за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения	Учителя и преподаватели национального языка и литературы	0,15
За индивидуальное обучение на дому больных детей хроников (дети, перенёсшие костный туберкулёз, полиомиелит, церебральный спастический паралич и другие)	Учителя	0,20

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
образовательного
учреждения «Большеелховская
средняя общеобразовательная
школа» Лямбирского
муниципального района
Республики Мордовия

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу,
для расчёта средней заработной платы
и определения размеров должностных окладов
руководителя учреждения образования**

Учитель
Воспитатель
Педагог - организатор
Педагог – психолог
Педагог - библиотекарь
Тренер - преподаватель (включая старшего)
Инструктор по физической культуре

**Перечень и размеры выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей,
педагогическим работникам учреждений образования
(в процентах от базового оклада)**

за проверку письменных работ	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов)	10%
учителям за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку и литературе	15%
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку	10%
за классное руководство:	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях 1-4 классы	15%
5-11 классы	20%
за заведование	
учителям за заведование в школах учебными кабинетами	10%
учителям (на период обслуживания) за заведование учебно-опытными участками	25%
учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских за заведование учебными мастерскими	20%
учителям за обслуживание вычислительной техники, при наличии 11 и более машин (за работающие компьютеры) (пропорционально наличию вычислительной техники)	20%